



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Старооскольского
городского округа Белгородской области**

ПРИКАЗ

«29» декабря 2021 года

№ 1620

**Об утверждении аналитической
справки по выявлению кадровых
потребностей в образовательных
организациях**

В целях обобщения результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Старооскольского городского округа

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить аналитическую справку по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Старооскольского городского округа (Приложение).
2. Начальнику отдела по организационно-информационной и кадровой работе управления образования администрации Старооскольского городского округа обеспечить организацию и проведение работы по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Старооскольского городского округа.
3. Руководителям образовательных организаций Старооскольского городского округа в срок до 30 мая 2022 года, 30 декабря 2022 года обеспечить мониторинг кадрового обеспечения (анализ потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации руководителей и педагогических работников образовательных организаций).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник управления
образования администрации
Старооскольского городского округа**

Н.Е. Дереча

Приложение
к приказу управления образования
Старооскольского городского округа

от «29» декабря 2021 г. № 1620

**Аналитическая справка
по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях
Старооскольского городского округа за 2021 год.**

Приоритетным направлением работы управления образования администрации Старооскольского городского округа является развитие кадрового потенциала образовательных организаций Старооскольского городского округа.

Всего работников в муниципалитете в отрасли образование – 6158 человек.

Тип образовательной организации	Всего работников			Педагогические работники			Учителя (только для ООУ)		
	2019 год	2020 год	2021 год	2019 год	2020 год	2021 год	2019 год	2020 год	2021 год
УДО	226	162	165	136	106	136	-	-	-
ООУ	2818	2812	2861	1795	1864	1832	1506	1518	1571
ДОУ	3130	2856	2668	1473	1428	1455	-	-	-
Всего	6174	5830	5693	3404	3398	3423	1506	1518	1571

Количество педагогических работников увеличилось на 25 человек, количество учителей на 53 человека, в сравнении с 2020 годом. Наблюдается рост доли педагогов в образовательных организаций Старооскольского городского округа.

Мониторинг выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Старооскольского городского округа показал увеличение вакансий в образовательных организациях на 25 %, в сравнении с 2020 годом. Необходимо усилить работу по привлечению педагогов в образовательные организации.

Тип образовательной организации	Всего вакансий		
	2019 год	2020 год	2021 год
УДО	2	4	4
ООУ	33	18	31
ДОУ	54	28	32
Всего	89	50	67

ВЫВОДЫ.

В рамках реализации областного проекта «Оптимизация процесса подготовки сводной информации о наличии вакансий в образовательных организациях Белгородской области», в соответствии с приказом министерства образования Белгородской области от 03 июля 2020 года № 1742 «Об утверждении методических рекомендаций» управлением образования администрации Старооскольского городского округа ежемесячно осуществляется заполнение сведений о вакансиях на сайте ОГБУ БелРЦОКО. Сводная информация отображается на сайте департамента Белгородской области.

В рамках мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты с населением до 50 тыс. человек, в целях утверждения департаментом образования Белгородской области перечня вакантных должностей учителей для участия в конкурсном отборе, управлением образования администрации Старооскольского городского округа систематически осуществляется предоставление сведений о вакантных должностях в общеобразовательных организациях сельских населенных пунктов Старооскольского городского округа с населением до 50 тыс. человек.

Для достижения роста доли педагогов необходимо продолжить предоставление сведений о вакансиях на сайте ОГБУ БелРЦОКО, усилить взаимодействие с органами службы занятости Старооскольского городского округа, а также рассмотреть возможность размещения сведений о вакансиях в образовательных организациях на официальном сайте управления образования Старооскольского городского округа.